

17. januar 2022

Ligestillingsplan for Teknologirådet

Teknologirådet er kendt i både Danmark og internationalt for sin indsats for bred og repræsentativ inddragelse i både forskning og innovation specifikt og politikudvikling generelt. Det er derfor vigtigt for Teknologirådet, at vi også som organisation praktiserer ligestilling. Og fordi det hæver kvaliteten af vores arbejde og arbejdsmiljø.

Formålet med denne ligestillingsplan er at sikre, at vi lever op til vores selvforståelse og målsætning om at være en organisation, hvor ligestilling er en selvfølgelighed, og også sikre, at den selvforståelse jævnlige bliver udfordret.

Data og monitorering

Teknologirådet havde pr. 31.11.2021 25 mænd og 23 kvinder ansat. Heraf to mænd og en kvinde i ledelsen.

Ligestillingsplanen vil fremover blive suppleret med kønsopdelt lønstatistik.

Den overordnede målsætning er kønsbalance i organisationen, at sikre ens rettigheder for alle køn, herunder men ikke kun at sikre ligeløn mellem medarbejdere med forskelligt køn indenfor forskellige jobkategorier.

Der vil blive afrapporteret årligt i Teknologirådets årsrapporter, første gang i 2022. Afrapporteringen kan give anledning til drøftelser med bestyrelse og medarbejdere omkring ønskede forbedringer, for eksempel i forbindelse med husmøder.

Teknologirådets arbejdsmiljøorganisation har blandt andet ansvar for at overvåge eventuel kønsrelateret vold/krænkelser og liv/arbejdsliv relationen, og kan også vælge at sætte særlig fokus på identificerede ligestillingsudfordringer. Arbejdsmiljøorganisationen har mulighed for at iværksætte kursusaktiviteter eller andre aktiviteter, som styrker organisationens implementering af denne plan.

Kønsbalance i ansættelser og udpegninger

Ansættelser følger dansk lovgivning, som forbyder diskrimination i ansættelsesprocessen, herunder kønsdiskrimination.

Teknologirådets bestyrelse skal i henhold til vedtægterne sikre, at ny- og genudpegninger sker, så der sikres repræsentation af begge køn.

Teknologirådets direktør ansættes af bestyrelsen og dette skal som alle andre ansættelser respektere reglerne imod diskrimination. Direktøren udpeger andre roller i Teknologirådets ledelse og dette sker under hensyntagen til rimelig kønsbalance.

Dedikerede ressourcer

Teknologirådets underdirektør er ansvarlig for monitorering, løbende opfølgning og inddragelse af bestyrelse og medarbejdere i indsatser for sikring af ligestilling. Teknologirådets regnskabschef er ansvarlig for udarbejdelse af kønsopdelt medarbejder- og lønstatistik.

Andre tiltag

Teknologirådets medarbejderne har fleksible arbejdstider, og har mulighed for nedsat tid og hjemmearbejde i forbindelse med barsel, indenfor rammerne af statens overenskomst.

Teknologirådet arbejder metodisk for at sikre lige kønsfordeling og diversitet i sine projektaktiviteter, der ofte består af større workshops for både almindelige borgere, interessenter og eksperter.



Lars Klüver

Direktør



Bjørn Bedsted

Underdirektør



Lone Egsdal

Regnskabschef

